

**Рассмотрено**

на педагогическом совете школы  
Протокол № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 года

**Утверждено**

Директор МБОУ Кадыбашская средняя  
общеобразовательная школа Агрызского  
муниципального района РТ  
\_\_\_\_\_ Ф. Х. Рашитова  
Протокол № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

**Согласовано**

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ Кадыбашской средней общеобразовательной  
школы Агрызского муниципального района РТ  
\_\_\_\_\_ Д. К. Фатхиева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

**Введено в действие**

Приказ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О НОВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ КАДЫБАШСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает новую систему оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа, отличную от тарифной системы оплаты труда.

1.1. Новая система оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- персональные выплаты;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.2. Новая система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

1.3. Новая система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных образовательных бюджетных учреждений;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников.

1.4. Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа (далее – положение об оплате труда) утверждается директором школы и согласовывается председателем профсоюзного комитета.

1.5. Для работников муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры, и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.6. Работникам муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа муниципального общеобразовательного учреждения (далее – учреждение) в случаях, установлен

2

ных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

## **2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работникам муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа устанавливаются на основе Постановления Правительства Республики Татарстан.

2.4. Повышающий коэффициент особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение, углубленное обучение) должен учитывать:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме единого государственного экзамена и других формах независимой аттестации;

2

дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; подготовку их к уроку и другие виды работ, не являющиеся основанием установления повышающего коэффициента согласно настоящим условиям);

обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем;

большую информативную емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования; дополнительную нагрузку педагога, обусловленную неблагоприятными условиями для его здоровья; возрастные особенности учащихся (начальная школа); специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, с учетом вклада в ее реализацию данного предмета.

2.4.7. Повышающий коэффициент за проверку письменных работ рассчитывается в зависимости от нагрузки по преподаваемым предметам.

2.4.8. Повышающий коэффициент оплаты труда связан увеличением численности учащихся в классе над средней наполняемостью классов в учреждении.

### **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.2. К выплатам компенсационного характера относятся:  
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;  
выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в данном положении об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.5. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае);

выплаты по итогам работы.

4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

4.6. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию школьного методического объединения учителей, педагогического и методического советов школы.

4.7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность и качество труда и выплат по итогам работы может устанавливаться как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки), так и в абсолютном размере.

4.8. Учреждение использует балльную оценку при установлении выплат стимулирующего характера.

#### Виды и размеры выплат по итогам работы работникам учреждений

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень исполнения бюджетной сметы учреждения	% исполнения бюджетной сметы учреждения	90%предусмотренного объема средств 95%предусмотренного объема средств	
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	

Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	х	
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	

5

Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	

### **5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам муниципального общеобразовательного учреждения Кадыбашская средняя общеобразовательная школа, оказывается при выходе работника на пенсию.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи работникам школы производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

### **6. Оплата труда заместителей руководителя школы**

6.1. Оплата труда заместителей руководителя осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- персональные выплаты;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения.

6.3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для заместителей директора устанавливаются в соответствии с Положением о распределении выплат компенсационного и стимулирующего характера как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

6.4. Выплаты стимулирующего характера определяются для заместителей директора в соответствии с Положением о распределении выплат компенсационного и стимулирующего характера .

6.5. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для заместителей руководителя, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности муниципальных образовательных бюджетных учреждений, устанавливаются согласно Положению о распределении выплат компенсационного и стимулирующего характера

6.6. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются сроком на шесть месяцев в процентах от должностного оклада. Стимулирующие выплаты по итогам выплачиваются по итогам работы за календарный или учебный год.

6.9. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

6.10. Заместителям руководителя учреждения может оказываться единовременная материальная помощь по основаниям и в размере, установленным разделом V настоящего Положения.

## **7. Расходные обязательства**

Оплата труда работников муниципального образовательного бюджетного учреждения осуществляется в соответствии с настоящим Положением и является расходным обязательством Республики Татарстан

## **8. Заключительные и переходные положения**

8.1. Заработная плата в соответствии с новой системой оплаты труда устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих новую систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, предусмотренных новой системой оплаты труда, в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

8.2. Средства на оплату труда, поступающие от иной приносящей доход деятельности, направляются учреждением на выплаты стимулирующего характера.

8.3. Размер средств, направляемых на оплату труда работников муниципальных образовательного бюджетного учреждения, устанавливается в Положении об оплате труда.

8.4. При переходе на новую систему оплаты труда обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по новой системе оплаты труда в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.